

**Arbeitsschutzseminar 4:  
25.-27. September 2012****Neue Arbeitssituationen – Ängste, Zeitdruck, flexible Arbeitswelten,  
psychische Fehlbelastungen  
- *Wie können Betriebsräte reagieren | Möglichkeiten mit dem Arbeitsrecht*****Beginn: 25.09. 10.00 Uhr - Ende: 27.09. 14.00 Uhr**

Statistiken und Befragungen zeigen die enorme Zunahme psychischer Belastungen an den Arbeitsplätzen. 32 % der Arbeitsunfähigkeit gingen 2004 auf das Konto psychischer Belastungen. Fast 9 % der Arbeitsunfähigkeitstage resultierten 2006 aus der neuen Volkskrankheit Depression, die damit den 4. Platz der häufigsten Erkrankungen einnimmt. In 11 Jahren wird laut der Weltgesundheitsorganisation Depression die Arbeitserkrankung Nummer 1 sein (Daten aus: Gute Arbeit 6/2009).

Die Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutzgesetz verlangt auch die Erfassung psychischer Belastungen. Deshalb sollten psychische Belastungen in alle Gefährdungsbeurteilungen integriert werden – dabei hilft Betriebsräten das Mitbestimmungsrecht bei der Gefährdungsbeurteilung. Wie man dabei am besten vorgeht, welche Erfassungsmethoden sich bewährt haben und die gesamte Rechtssituation werden in diesem Seminar vorgestellt.

- Psychische Belastungsfaktoren in der Arbeitswelt – Entwicklung - Zunahme
- Grundbegriffe: Belastungen – Fehlbelastungen – Beanspruchungen - Fehlbeanspruchungen
- Die Bedeutung psychische Belastungen in neuen Arbeitsschutzbestimmungen
- Anforderungen an eine Gefährdungsbeurteilung entsprechend §§ 5 und 6 ArbSchG Arbeitsschutzgesetz
- Mitbestimmung von Betriebsräten und deren Gestaltung bei der Gefährdungsbeurteilung - BAG - Beschluss vom 8. Juni 2004
- Integration der Inhalte der DIN-ISO 10075 in die Gefährdungsbeurteilung
- Grob- und Feinanalysen von Stress oder anderen psychischen Belastungen
- Erfassungsinstrumente: Fragebögen, Interviews, Beobachtungsinterviews, Gesundheitszirkel, Kleingruppengespräche
- Vorstellung und Erkenntnisse aus Beispielen zur Erfassung psychischer Belastungen
- Praxisbericht und Darstellung von Betriebsvereinbarungen
- Erarbeitung von Vorgehensweisen in den Unternehmen der Seminarteilnehmer

---

Ort: Golfhotel Bad Waldsee (<http://www.waldsee-golf.de>)

Seminargebühr: **EUR 698,00 plus MwSt.**

+ Übernachtung und Verpflegung im Tagungshotel: **EUR 346,00 plus MwSt.**

*Freistellung: Betriebs- und Personalräte/innen (§ 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BpersVG | Fachkräfte für Arbeitssicherheit (§ 5.3 ASiG) | Vertreter/innen Behinderter Menschen (§ 96.4 SGB IX)*